

U

NIVERSITÄT HEIDELBERG. ZUKUNFT.
SEIT 1386.



AUF
DEM
WEG
ZUR

PROFESSUR

ersonalentwicklung für
ostdoktorandinnen und
ostdoktoranden

VORWORT



Liebe Postdoktorandin,
lieber Postdoktorand,

hervorragende Wissenschaft braucht herausragende WissenschaftlerInnen. Im Rahmen der Exzellenzinitiative hat sich die Universität zum Ziel gesetzt, dem wissenschaftlichen Nachwuchs noch bessere Karriereperspektiven zu eröffnen. Die Universität investiert dabei einen Teil der Mittel aus der 3. Säule der Exzellenzinitiative, dem Zukunftskonzept, in ein Pilot-Programm zur Personalentwicklung von NachwuchswissenschaftlerInnen.

Die Anforderungen an Sie als junge, promovierte Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler gehen im Zuge der Modernisierung der Universitäten heute weit über Lehre und Forschung hinaus. Durch die neuen Strukturen an der Universität übernehmen Sie als NachwuchsgruppenleiterInnen, Start-ProfessorInnen oder JuniorprofessorInnen sehr früh Personal-, Budget- und Verantwortungsverantwortung.

Die Abteilung „Personalentwicklung und Dual Career Service“ des Personaldezernats bietet seit dem Wintersemester 2008/09 ein umfangreiches Fort-

bildungsprogramm mit dem Titel „Auf dem Weg zur Professur“ an. Es richtet sich an NachwuchswissenschaftlerInnen, die ihre Karriere an der Universität fortsetzen wollen, und gliedert sich in drei Bausteine

- ◆ ein exklusives Management-Programm
- ◆ eine Seminarreihe für WissenschaftlerInnen
- ◆ eine universitäre Vortragsreihe

Ziel ist es, mit diesem kostenlosen Angebot, Ihnen als wissenschaftliche Nachwuchskräfte exzellente Grundlagen zur Personalführung, akademischen Selbstverwaltung und persönlichen Karriereplanung zur Verfügung zu stellen.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg!

Handwritten signature of Prof. Dr. Bernhard Eitel in black ink.

Prof. Dr. Bernhard Eitel
Rektor der Universität Heidelberg

Handwritten signature of Senni Hundt in black ink.

Senni Hundt
Stellvertr. Kanzlerin und Personaldezernentin der Universität Heidelberg

M

ANAGEMENT-PROGRAMM



Das Management-Programm wendet sich an herausragende PostdoktorandenInnen, NachwuchsgruppenleiterInnen, Start-ProfessorInnen und JuniorprofessorInnen. Es ist modular aufgebaut und besteht aus drei Seminareinheiten von jeweils drei Tagen. Die Seminare finden innerhalb von zwei Semestern statt. Auf Vorschlag der Fakultäten entscheidet das Rektorat über die Teilnahme der 15-17 NachwuchswissenschaftlerInnen. Ziel ist es, ihnen Kenntnisse und Fertigkeiten zu vermitteln, die sie befähigen, Führungs- und Managementaufgaben an der Universität effizient zu bewältigen.

Im Mittelpunkt des Management-Programms stehen ausgewählte Themenbereiche, die jeweils aus der Perspektive einer Führungskraft beleuchtet werden. Praxisnah werden Methoden und Instrumente vermittelt und eingeübt. Die Referenten verfügen über langjährige Trainingserfahrung im Hochschulbereich. Nach Abschluss des Management-Programms erhalten die TeilnehmerInnen ein Zertifikat.

Das Management-Programm findet hauptsächlich in der vorlesungsfreien Zeit in einem externen Tagungshaus statt.

INDIVIDUELLES FOLLOW-UP

Die TeilnehmerInnen haben die Möglichkeit, nach Wunsch mit einem professionellen Coach individuell in 3 - 5 Sitzungen eine spezielle Führungsproblematik im Anschluss an das Management-Programm zu bearbeiten.

MODUL 1 GESPRÄCHSFÜHRUNG UND KONFLIKTMANAGEMENT

Das Seminar vermittelt Methoden, um Gespräche zielgerichtet und erfolgreich zu führen und um Konflikte frühzeitig zu erkennen. Es stellt unterschiedliche Konfliktlösungsverfahren vor und ermöglicht eine Reflexion des eigenen Konfliktverhaltens. Die TeilnehmerInnen erproben an konkreten Beispielen das Erlernete.

MODUL 2 FÜHRUNGSKOMPETENZ UND ARBEITSRECHTLICHE GRUNDLAGEN

Die TeilnehmerInnen lernen verschiedene Führungsstile mit ihren Vor- und Nachteilen kennen und reflektieren ihren eigenen Führungsstil. Im Seminar werden verschiedene Führungsinstrumente erprobt und angewendet. Ein Überblick über die wichtigsten rechtlichen Grundlagen ergänzt das Seminar.

MODUL 3 BERUFUNGSVERHANDLUNGEN

Das Seminar informiert über die rechtlichen Rahmenbedingungen und das formale Procedere eines Berufungsverfahrens wie auch über die Vorbereitung der Bewerbungsunterlagen. Das Gespräch mit der Berufungskommission wird eingeübt und verschiedene Verhandlungsstrategien nach Ruferteilung erörtert.

S EMINARREIHE



Die Seminare greifen gezielt Themen auf, die NachwuchswissenschaftlerInnen in ihrer Karriere an der Universität unterstützen. Sie vermitteln Wissen über spezielle Bereiche, sie unterstützen die Erweiterung der nicht-fachgebundenen, beruflichen Kompetenzen und sie geben Raum zur Reflexion der eigenen Situation.

Die jeweiligen Seminarinhalte werden aus einem umfangreichen Themenspektrum ausgewählt:

- ◆ Kommunikations- und Konfliktmanagement
- ◆ Verhandlungsführung
- ◆ Forschungsförderung und Drittmittelbewirtschaftung
- ◆ Interkulturelle Aspekte im Forschungsalltag
- ◆ Teammanagement
- ◆ Persönliche Arbeitstechniken und Zeitmanagement
- ◆ Medienpräsenz und Selbstmarketing
- ◆ Work-life-Balance
- ◆ rechtliche Grundlagen

In 1- bis 2 –tägigen Fortbildungen werden praxisnah Kenntnisse und Fertigkeiten vermittelt und an konkreten Beispielen eingeübt. Alle ReferentInnen verfügen über eine langjährige Erfahrung im Training mit WissenschaftlerInnen an Hochschulen. Die Seminare sind in sich geschlossene Lerneinheiten. Sie können aber auch als Ergänzung zum Management-Programm besucht werden.

DIE AKTUELLEN SEMINARANGEBOTE FINDEN SIE UNTER WWW.ZUR-PROFESSUR.UNI-HD.DE

Den NachwuchswissenschaftlerInnen stehen auch die im allgemeinen Bildungsprogramm für MitarbeiterInnen der Universität angebotenen Seminare offen.

Weitere Informationen dazu finden Sie unter www.weiterbildung.uni-hd.de.

VORTRAGSREIHE



ProfessorInnen der Universität, Fachleute aus der Universitätsverwaltung und externe ReferentInnen erörtern in der Vortragsreihe ausgewählte universitäre Themen. Die Vorträge vermitteln komprimiert Wissen über zentrale Bereiche der Universität, wie z.B. Strukturen, Gremien und ihre Zusammenarbeit, Finanzen und Budgetierung. Sie informieren über Themen, mit denen NachwuchswissenschaftlerInnen unmittelbar in Berührung kommen wie z.B. Forschungsförderung, Berufungsverfahren oder die Vereinbarkeit von Familie und Wissenschaft. Die Vorträge greifen auch Aspekte auf, die die Veränderungen an den Universitäten beleuchten, wie z.B. unterschiedliche Qualifikationswege, neue Institutionen der Exzellenzinitiative und Internationalisierung.

Darüber hinaus haben die Vorträge das Ziel, NachwuchswissenschaftlerInnen untereinander und mit Verwaltungsfachleuten und erfahrenen ProfessorInnen ins Gespräch zu bringen. So sind die jeweiligen Vorträge immer auch als Ausgangspunkt von Fragen und Diskussionen gedacht. Die Vorträge finden in der Vorlesungszeit alle 4 bis 6 Wochen alternierend in der Altstadt und im Neuenheimer Feld statt.

DIE AKTUELLEN VORTRAGSTHEMEN FINDEN SIE UNTER WWW.ZUR-PROFESSUR.UNI-HD.DE



ORGANISATORISCHES



Weitere Informationen zum **MANAGEMENT PROGRAMM**, den **SEMINAREN** und der **VORTRAGSREIHE** finden Sie unter WWW.ZUR-PROFESSUR.UNI-HD.DE

Wenn Sie regelmäßig informiert werden möchten, können Sie sich in den Adressverteiler „**NACHWUCHSWISSENSCHAFTLER-INNEN**“ eintragen. Sie finden ihn auch unter WWW.ZUR-PROFESSUR.UNI-HD.DE

Bei Fragen und Anregungen wenden Sie sich bitte an

Heike Ettischer
Abteilung „Personalentwicklung und Dual Career Service“
Tel.: 0 62 21 / 54 - 37 96
E-Mail: heike.ettischer@zuv.uni-heidelberg.de
Di und Do 9.00 - 16.00 Uhr, Mi 8.30 - 12.00 Uhr

IMPRESSUM

Herausgeber: Personaldezernat der Universität Heidelberg
Seminarstr. 2, 69117 Heidelberg
Layout: Abteilung Print + Medien
Druck: Neumann Druck Heidelberg
Stand: Januar 2010