

U

UNIVERSITÄT HEIDELBERG. ZUKUNFT.
SEIT 1386.



AUF
DEM
WEG
ZUR

PROFESSUR

Personalentwicklung für
ostdotorandinnen und
ostdotoranden

VORWORT



Liebe Postdoktorandin,
lieber Postdoktorand,

hervorragende Wissenschaft braucht herausragende WissenschaftlerInnen. Im Rahmen der Exzellenzinitiative hat sich die Universität zum Ziel gesetzt, dem wissenschaftlichen Nachwuchs noch bessere Karriereperspektiven zu eröffnen. Die Universität investiert dabei einen Teil der Mittel aus der 3. Säule der Exzellenzinitiative, dem Zukunftskonzept, in ein Pilot-Programm zur Personalentwicklung von NachwuchswissenschaftlerInnen.

Die Anforderungen an Sie als junge, promovierte Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler gehen im Zuge der Modernisierung der Universitäten heute weit über Lehre und Forschung hinaus. Durch die neuen Strukturen an der Universität übernehmen Sie als NachwuchsgruppenleiterInnen, Start-ProfessorInnen oder JuniorprofessorInnen sehr früh Personal-, Budget- und Verantwortungsverantwortung.

Die Abteilung „Personalentwicklung und Dual Career Service“ des Personaldezernats bietet seit dem Wintersemester 2008/09 ein umfangreiches Fort-

bildungsprogramm mit dem Titel „Auf dem Weg zur Professur“ an. Es richtet sich an NachwuchswissenschaftlerInnen, die ihre Karriere an der Universität fortsetzen wollen, und gliedert sich in drei Bausteine

- ◆ ein exklusives Management-Programm
- ◆ eine Seminarreihe für WissenschaftlerInnen
- ◆ eine universitäre Vortragsreihe

Ziel ist es, mit diesem kostenlosen Angebot, Ihnen als wissenschaftliche Nachwuchskräfte exzellente Grundlagen zur Personalführung, akademischen Selbstverwaltung und persönlichen Karriereplanung zur Verfügung zu stellen.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg!

Prof. Dr. Bernhard Eitel
Rektor der Universität Heidelberg

Senni Hundt
Stellvertr. Kanzlerin und Personaldezernentin der Universität Heidelberg

S EMINARREIHE



Die Seminare greifen gezielt Themen auf, die NachwuchswissenschaftlerInnen in ihrer Karriere an der Universität unterstützen. Sie vermitteln Wissen über spezielle Bereiche, sie unterstützen die Erweiterung der nicht-fachgebundenen, beruflichen Kompetenzen und sie geben Raum zur Reflexion der eigenen Situation.

Die jeweiligen Seminarinhalte werden aus einem umfangreichen Themenspektrum ausgewählt:

- ◆ Kommunikations- und Konfliktmanagement
- ◆ Verhandlungsführung
- ◆ Forschungsförderung und Drittmittelbewirtschaftung
- ◆ Interkulturelle Aspekte im Forschungsalltag
- ◆ Teammanagement
- ◆ Persönliche Arbeitstechniken und Zeitmanagement
- ◆ Medienpräsenz und Selbstmarketing
- ◆ Work-life-Balance
- ◆ rechtliche Grundlagen

In 1- bis 2 –tägigen Fortbildungen werden praxisnah Kenntnisse und Fertigkeiten vermittelt und an konkreten Beispielen eingeübt. Alle ReferentInnen verfügen über eine langjährige Erfahrung im Training mit WissenschaftlerInnen an Hochschulen. Die Seminare sind in sich geschlossene Lerneinheiten. Sie können aber auch als Ergänzung zum Management-Programm besucht werden.

DIE AKTUELLEN SEMINARANGEBOTE FINDEN SIE UNTER WWW.ZUR-PROFESSUR.UNI-HD.DE

Den NachwuchswissenschaftlerInnen stehen auch die im allgemeinen Bildungsprogramm für MitarbeiterInnen der Universität angebotenen Seminare offen.

Weitere Informationen dazu finden Sie unter www.weiterbildung.uni-hd.de.

VORTRAGSREIHE



ProfessorInnen der Universität, Fachleute aus der Universitätsverwaltung und externe ReferentInnen erörtern in der Vortragsreihe ausgewählte universitäre Themen. Die Vorträge vermitteln komprimiert Wissen über zentrale Bereiche der Universität, wie z.B. Strukturen, Gremien und ihre Zusammenarbeit, Finanzen und Budgetierung. Sie informieren über Themen, mit denen NachwuchswissenschaftlerInnen unmittelbar in Berührung kommen wie z.B. Forschungsförderung, Berufungsverfahren oder die Vereinbarkeit von Familie und Wissenschaft. Die Vorträge greifen auch Aspekte auf, die die Veränderungen an den Universitäten beleuchten, wie z.B. unterschiedliche Qualifikationswege, neue Institutionen der Exzellenzinitiative und Internationalisierung.

Darüber hinaus haben die Vorträge das Ziel, NachwuchswissenschaftlerInnen untereinander und mit Verwaltungsfachleuten und erfahrenen ProfessorInnen ins Gespräch zu bringen. So sind die jeweiligen Vorträge immer auch als Ausgangspunkt von Fragen und Diskussionen gedacht. Die Vorträge finden in der Vorlesungszeit alle 4 bis 6 Wochen alternierend in der Altstadt und im Neuenheimer Feld statt.

DIE AKTUELLEN VORTRAGSTHEMEN FINDEN SIE UNTER WWW.ZUR-PROFESSUR.UNI-HD.DE



ORGANISATORISCHES



Weitere Informationen zum **MANAGEMENT PROGRAMM**, den **SEMINAREN** und der **VORTRAGSREIHE** finden Sie unter WWW.ZUR-PROFESSUR.UNI-HD.DE

Wenn Sie regelmäßig informiert werden möchten, können Sie sich in den Adressverteiler „**NACHWUCHSWISSENSCHAFTLER-INNEN**“ eintragen. Sie finden ihn auch unter WWW.ZUR-PROFESSUR.UNI-HD.DE

Bei Fragen und Anregungen wenden Sie sich bitte an

Petra Obermüller
Abteilung: „Personalentwicklung und Dual Career Service“
Telefon: 0 62 21 / 54 - 37 96
E-Mail: petra.obermueller@zuv.uni-heidelberg.de

IMPRESSUM

Herausgeber: Personaldezernat der Universität Heidelberg
Seminarstr. 2, 69117 Heidelberg
Layout: Abteilung Print + Medien
Druck: Neumann Druck Heidelberg
Stand: September 2011