

**Liebe Postdoktorandin,
lieber Postdoktorand,**

hervorragende Wissenschaft braucht herausragende WissenschaftlerInnen. Im Rahmen der Exzellenzinitiative hat sich die Universität zum Ziel gesetzt, dem wissenschaftlichen Nachwuchs noch bessere Karriereperspektiven zu eröffnen. Die Universität investiert dabei einen Teil der Mittel aus der 3. Säule der Exzellenzinitiative, dem Zukunftskonzept, in ein Pilot-Programm zur Personalentwicklung von NachwuchswissenschaftlerInnen.

Die Anforderungen an Sie als junge, promovierte Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler gehen im Zuge der Modernisierung der Universitäten heute weit über Lehre und Forschung hinaus. Durch die neuen Strukturen an der Universität übernehmen Sie als NachwuchsgruppenleiterInnen, Start-ProfessorInnen oder JuniorprofessorInnen sehr früh Personal-, Budget- und Verantwortungen.

Die Abteilung „Personalentwicklung und Dual Career Service“ des Personaldezernats bietet seit dem Wintersemester 2008/09 ein umfangreiches Fortbildungsprogramm mit dem Titel „Auf dem Weg zur Professur“ an. Es richtet sich an NachwuchswissenschaftlerInnen, die ihre Karriere an der Universität fortsetzen wollen, und gliedert sich in drei Bausteine

- ein exklusives Management-Programm
- eine Seminarreihe für WissenschaftlerInnen
- eine universitäre Vortragsreihe

Ziel ist es, mit diesem kostenlosen Angebot, Ihnen als wissenschaftliche Nachwuchskräfte exzellente Grundlagen zur Personalführung, akademischen Selbstverwaltung und persönlichen Karriereplanung zur Verfügung zu stellen.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg!

Prof. Dr. Bernhard Eitel
Rektor der Universität Heidelberg

Senni Hundt
Stellvertr. Kanzlerin und Personaldezernentin der Universität Heidelberg